



VS rapport – 2025/2026

VIRKSOMHEDSNAVN

MONTES A/S

RAPPORTERINGSPERIODE

1. maj 2025 – 30. april 2026

CVR

17369881



VS RAPPORT 2025/2026

Indhold

Denne rapport er udarbejdet i henhold til Basic Module (B1–B11) i EU's frivillige standard (VS) og dækker virksomhedens ESG-nøgletal for den angivne rapporteringsperiode. Betingede oplysninger udelades, når de ikke er relevante for virksomheden.

VS BASIS MODUL (B1–B11)

B1	Generelle virksomhedsoplysninger	3
B2	Politikker og mål	4
B3	Energi og drivhusgasser	5
B4	Forurening af luft, vand og jord	6
B5	Biodiversitet	7
B6	Vand	8
B7	Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	9
B8	Arbejdsstyrke	11
B9	Arbejds miljø og sikkerhed	12
B10	Løn, overenskomster og uddannelse	13



B1

Generelle virksomhedsoplysninger

Grundlæggende oplysninger om virksomheden

B1

GENERELLE VIRKSOMHEDSOPLYSNINGER

VIRKSOMHEDSNAVN

MONTES A/S

JURIDISK FORM

Aktieselskab (A/S)

NACE-KODE

46.50 – Engroshandel med informations- og kommunikationsudstyr

RAPPORTERINGSPERIODE

1. maj 2025 – 30. april 2026

BALANCESUM

11.901.202 DKK

ÅRLIG OMSÆTNING

39.398.157 DKK

GENNEMSITLIGT ANTAL FTE

23

Lokationer



Hovedkontor

Hedevej 1, 9800 Hjørring, Danmark



Datacenter 1

, , Danmark



Datacenter 2

, , Danmark

ESG-certificeringer

Ingen certificeringer

Udeladte oplysninger

Virksomheden har udeladt klassificerede eller følsomme oplysninger fra rapporten.

Løn- og ansættelsesforhold Specifikke lønoplysninger er ikke medtaget i denne ESG-rapport. Virksomheden overholder gældende lovgivning, relevante overenskomster og øvrige gældende bestemmelser vedrørende løn- og ansættelsesvilkår. Vi arbejder løbende for at sikre ordentlige og ansvarlige ansættelsesforhold for vores medarbejdere.



B2

Praksis, politikker, mål og initiativer

PRAKSIS, POLITIKKER, MÅL OG INITIATIVER

Oversigt over virksomhedens bæredygtighedspraksis, ESG-politikker, offentlig tilgængelighed, fastsatte mål og planlagte fremtidige initiativer.

OMRÅDE	PRAKSIS OG INDSATSER	POLITIK	OFFENTLIGT TILGÆNGELIG POLITIK	MÅL	FREMTIDIGE INITIATIVER
Klimaforandringer	–				
Forurening	–				
Vand- og havressourcer	–				
Biodiversitet og økosystemer	–				
Cirkulær økonomi	–				
Egen arbejdsstyrke	–				
Arbejdere i værdikæden	–				
Berørte samfund	–				
Forbrugere og slutbrugere	–				
Virksomhedsledelse	–				



B3

Energi og drivhusgasudledning

274,3 MWh

Samlet energiforbrug 2025/2026

91,6 %

Andel vedvarende energi

3,7

ton CO₂e · Scope 1 (direkte)

1,4

ton CO₂e · Scope 2 (indirekte)

⚡ ENERGI OG DRIVHUSGASUDLEDNING

Fjernvarmeforbruget er i denne ESG-rapport opgjort på baggrund af kalenderåret 2025. Dette skyldes, at den endelige opgørelse for 2026 først forventes at foreligge i foråret 2027. For at sikre, at rapporteringen baseres på fuldstændige og dokumenterede forbrugsdata, har vi derfor valgt at anvende det senest tilgængelige, afsluttede kalenderår.

Energiforbrug

ENERGIKILDE	VEDVARENDE (MWh)	IKKE-VEDVARENDE (MWh)	TOTAL (MWh)
Elektricitet	221	0	221
Brændstof	1,1	14	15,1
Varme	29,3	9	38,3
Samlet energiforbrug	251,4	23	274,3

Andel vedvarende energi

91,6%

☁ Drivhusgasudledning



SCOPE 1

3,7

ton CO₂e · Scope 1 (direkte)



SCOPE 2

1,4

ton CO₂e · Scope 2 (indirekte)



B4

Forurening af luft, vand og jord

B4

FORURENING AF LUFT, VAND OG JORD

Virksomheden er ikke forpligtet til og rapporterer ikke forurenende stoffer.



B5

Biodiversitet

0

Antal lokaliteter nær følsomme områder

BIODIVERSITET

Aktiviteter i biodiversitetsfølsomme områder

✓ Ingen aktiviteter i biodiversitetsfølsomme områder



B 6

Vand

196 m³

Samlet vandforbrug (vandudtag)

VAND

Vores oplyste vandforbrug er et beregnet forbrug baseret på oplysninger fra udlejer. Beregningen tager udgangspunkt i antallet af ansatte med et tillæg for forventet vandforbrug i forbindelse med brug af brusefaciliteter. Der er således ikke tale om et direkte målt, virksomhedsspecifikt vandforbrug.

Virksomhedens vandforbrug og vandudtag for rapporteringsperioden.

SAMLET VANDFORBRUG (VANDUDTAG) (m³)

Samlet for alle lokationer

196



B7

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

5 ton

Samlet affald

69,9 %

Genanvendt & genbrugt

0 ton

Farligt affald



RESSOURCEFORBRUG, CIRKULÆR ØKONOMI OG AFFALDSHÅNTERING

Affaldsproduktion fordelt på type samt håndtering.

KATEGORI	MÆNGDE (ton)
Farligt affald	0
Ikke-farligt affald	5
Samlet affald	5
heraf genanvendt eller genbrugt	3,5

Affaldshåndtering



MATERIALEFORBRUG

Nej



B7

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Cirkularitet & Materialeforbrug



CIRKULARITET & MATERIALEFORBRUG

CIRKULÆR ØKONOMI

✓ Ja

Anvender cirkulære principper

B7



B 8

Arbejdsstyrke

23

Gns. FTE

15,2 %

Andel kvinder

ARBEJDSSTYRKE

Virksomhedens opgørelse af arbejdsstyrken omfatter alle ansatte, herunder medarbejdere ansat i fleksjob. Ved beregning af antal fuldtidsækvivalenter (FTE) indgår fleksjobansatte forholdsmæssigt ud fra deres faktiske arbejdstid på samme måde som øvrige medarbejdere. FTE-tallet giver dermed et retvisende billede af den samlede arbejdsindsats i virksomheden.

Fordeling efter køn

KATEGORI	ÅRSVÆRK (FTE)
Andet	0
Mænd	20
Kvinder	4
Ikke oplyst	0

Fordeling efter land

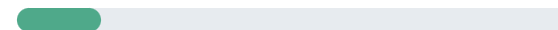
LAND	ÅRSVÆRK (FTE)
dk	23

Fordeling efter ansættelsestype

KATEGORI	ÅRSVÆRK (FTE)
Fastansatte	23
Midlertidigt ansatte	0

Andel kvinder

15,2%





B9

Arbejds miljø og sikkerhed

0 stk.

Arbejdsulykker 2025/2026

0 stk.

Arbejdsrelaterede dødsfald

ARBEJDSMILJØ OG SIKKERHED

Nøgletal for arbejdsmiljø, sikkerhed og sundhed i rapporteringsperioden.

0 stk.

Arbejdsulykker

—

Ulykkesfrekvens pr. 200.000
arbejdstimer

0 stk.

Arbejdsrelaterede dødsfald

Kontekst

Ulykkesfrekvensen beregnes som antal arbejdsulykker pr. 200.000 arbejdstimer.



B10

Løn, overenskomster og uddannelse

100%

Overenskomstdækning

LØN, OVERENSKOMSTER OG UDDANNELSE

Montes tillægger efteruddannelse og kompetenceudvikling stor betydning og arbejder aktivt for at sikre, at medarbejderne løbende udvikler deres faglige og personlige kompetencer. I den rapporterede periode gennemførte mandlige medarbejdere i gennemsnit 40,6 timers efteruddannelse, mens kvindelige medarbejdere i gennemsnit gennemførte 91,1 timers efteruddannelse. Dette afspejler virksomhedens fokus på kontinuerlig læring og udvikling på tværs af organisationen.

—

Lønforskel mellem køn

100%

Overenskomstdækning

Gennemsnitlige uddannelsestimer pr. år

41

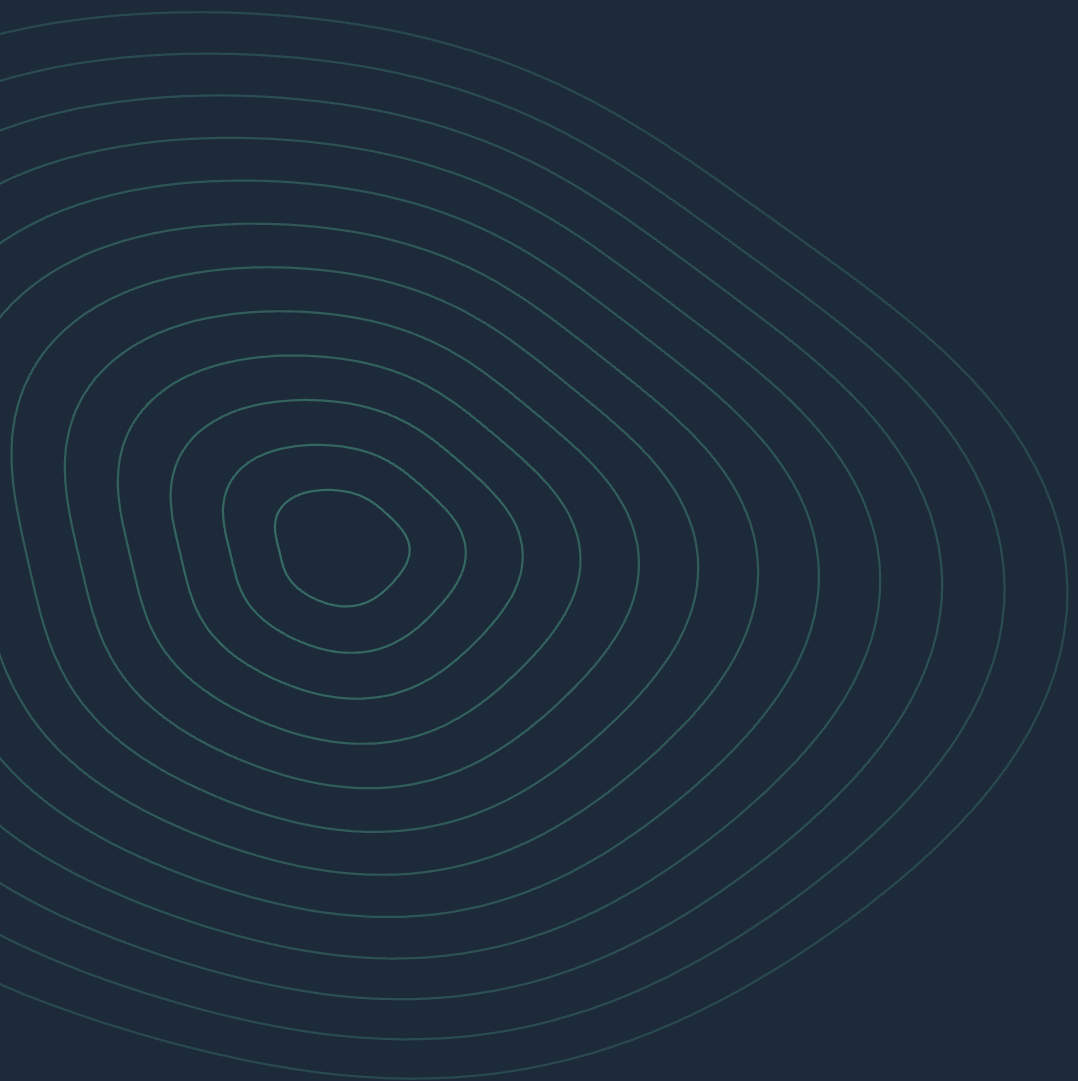
timer – Mænd

92

timer – Kvinder

Kontekst

Lønforskellen er beregnet som den procentvise forskel i gennemsnitlig timeløn mellem mænd og kvinder. Uddannelsestimer omfatter al intern og ekstern uddannelse i rapporteringsperioden.



VS BASIS MODUL

POWERED BY
VALIDIFIED
Better Insights > Better Finance